

江苏博大新材料科技股份有限公司

社会责任报告

(2021 年度)



2022 年 4 月

报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏博大新材料科技股份有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间，江苏博大新材料科技股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司高压装饰板的研发、生产和销售等在营业务。

公司地址：江苏省常州市横林镇新横崔路 8 号

邮政编码：213013

电话：0519-88500770

电子邮件：accounting.m@jsbd.com

一、公司简介

江苏博大新材料科技股份有限公司成立于 2000 年，公司占地面积 62000 m²，建筑面积 60000 m²。目前公司有各种规格的生产线 6 条；产品系列从单一的平贴板材扩展到可弯曲板、阻燃板、抗菌板、抗耐特板、理化板等多系列，同时室外板以及板材的深度加工和应用也在不断探索和研发中。

自设立以来，公司持续严格控制生产过程，确保产品的品质优良稳定。公司已取得了 FSC 认证、Green Guard 认证、欧盟 CE 认证、新加坡 Green Label 绿色环保认证、ISO9001 认证、ISO14001 认证及 ISO18001 认证，生产过程中坚持执行高压装饰板产品相关的中国国家标准（GB）、欧盟标准（EN438）及美国标准（NEMA），公司部分产品已经通过了 SGS 抗菌 JZ2801-2000 检测、中国消防 GB8624-2012 阻燃检测、欧盟指令（EU）No 10/2011 食品接触材料检测及欧盟 EN45545 铁路应用检测等。公司于 2019 年取得“江苏省高新技术企业”荣誉，并于 2021 年由常州市科学技术局认定“常州市工程技术研究中心”。2022 年，公司参与 GB/T7911-2013《热固性树脂浸渍纸高压装饰层积板》（HPL）的修订，同时主导起草的江苏省团体标准《高压抗菌耐火装饰板》，也已于 2022 年 4 月通过江苏省质量协会立项公告。

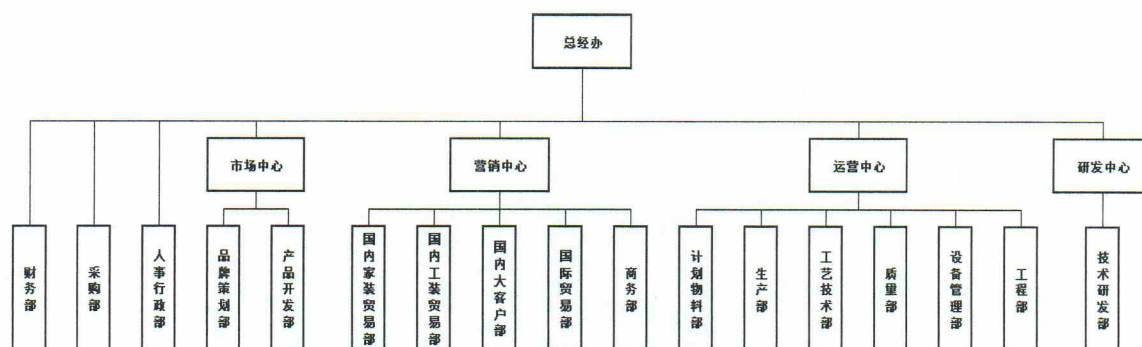
二、经营状况

公司专业从事高压装饰板的研发、生产和销售。2021 年，公司销售收入为 18192 万元，利润总额为 2673 万元，被常州市经开区评为“2021 年度纳税大户铜奖”，并获得横林镇“2021 年度发展贡献奖”。

因高压装饰板具有环境友好、防火、防水、耐污染及花色纹路丰富等优点，已被广泛应用于家具、室内外装修、防火防水隔断、橱柜及墙面等使用场景中。公司直接或间接向众多国内知名连锁餐饮企业、连锁酒店企业及商业地产开发公司等企业提供产品、服务，公司产品的终端用户包括金螳螂、海底捞、华莱士、华住集团、假日酒店及万科地产等知名企业。

三、组织架构图

江苏博大新材料科技股份有限公司
组织架构图



四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中，公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

公司拥有研发团队 28 人，其中硕士 2 人，本科 5 人，大专 4 人，是一支有文化、有经验、有热情的科研工作团队。同时建立了一套严谨、高效、科学的管理运行体系，能充分利用自身资源有事和高校的人才优势，开展产学研合作，充实公司技术队伍，提高技术水平。团队成员在超薄型高压装饰板的研发生产上都具有丰富的经验，可满足不同场所装饰板的需求。公司通过持续不断的技术创新，在产品工艺、生产技术上取得了巨大的进步。公司于 2021 年 10 月被常州市科学技术局认定的为“常州市热固性树脂浸渍高压装饰层积板工程技术研究中心”。

3、知识产权工作

公司以原始创新为核心，集成创新为补充，合作创新相结合的技术创

新战略，形成公司独特的核心竞争力，并实时录入专利库系统。公司目前共有授权专利 36 项，其中发明专利 5 项，实用新型 31 项。

授权专利清单

序号	名称	专利号	授权公告日	类型
1	一种石墨烯装饰板及其制备方法	201611230360.6	2018/1/5	发明
2	高耐磨抗菌阻燃装饰板及其制备方法	201611230416.8	2018/1/5	发明
3	一种高抗冲击高压装饰层压板的制备方法及其高压装饰层压板	201810232596.6	2019/4/30	发明
4	一种连续式生产高压纤维装饰板的制备方法及其高压纤维装饰板	201810232552.3	2019/5/3	发明
5	一种高抗冲型 A 级不燃高压装饰板及其制备方法	2020109326577	2021/7/6	发明
6	装饰层压板用高温储能罐	201621452756.0	2017/8/22	实用新型
7	一种装饰纸浸渍树脂用调胶装置	201621452408.3	2017/8/22	实用新型
8	制备装饰层压板用酚醛树脂反应装置	201621452740.X	2017/10/13	实用新型
9	同步对花纹高压装饰层压板钢板定位装置	201821371117.0	2019/4/30	实用新型
10	高压装饰层压板用中低温储能罐	201821371163.0	2019/7/26	实用新型
11	高压装饰层压板热升热降系统	201821371332.0	2019/7/12	实用新型
12	高压装饰用牛皮纸浸渍系统	201821371657.9	2019/4/23	实用新型
13	装饰层压板热压快速冷却系统	201821371393.7	2019/6/18	实用新型
14	一种热固性树脂浸渍装饰层积板车间布局结构	201821371306.6	2019/11/29	实用新型
15	一种超薄型热固性树脂浸渍装饰层积板	201821371659.8	2019/7/12	实用新型
16	实木木皮装饰层压板	201821371375.9	2019/8/13	实用新型
17	耐指纹装饰板	201821371333.5	2019/7/12	实用新型
18	离型皮纹装饰面模板	202022222434X	2019/9/3	实用新型
19	一种改进的制备三聚氰胺甲醛树脂反应釜	2020222147451	2021/6/8	实用新型
20	一种吸盘机械手	202022222434X	2021/6/8	实用新型
21	一种冷却拉纸辊	2020222228228	2021.5.18	实用新型
22	一种板材自动涂胶设备的下料堆叠装置	2020221763371	2021/7/6	实用新型
23	一种用于板材涂胶设备的定位装置	2020221763865	2021/7/6	实用新型

序号	名称	专利号	授权公告日	类型
24	一种板材自动涂胶设备	2020221764088	2021/5/18	实用新型
25	一种用于板材涂胶设备的板材辅助分离机构	2020221769908	2021/7/6	实用新型
26	一种用于板材涂胶设备的除尘装置	2020221810739	2021/6/1	实用新型
27	一种用于板材涂胶的加热系统	2020221813116	2021/6/15	实用新型
28	一种板材涂胶装置	2020221817634	2021/6/15	实用新型
29	一种装饰用牛皮纸浸渍系统	2020221596896	2021/5/18	实用新型
30	一种淋浴房用装饰板	2020221244399	2021/7/6	实用新型
31	一种焱木高压装饰板	2020221268209	2021/6/15	实用新型
32	一种化工原料输送分配系统	202121628657.4	2022/2/15	实用新型
33	一种用于吨包开袋系统的辅助除尘组件	202121628637.7	2022/2/15	实用新型
34	一种用于加工装饰纸的隐形防伪码喷印系统	202121635808.9	2022/2/15	实用新型
35	一种超柔超薄型装饰板	202121556187.5	2022/2/15	实用新型
36	一种改进的板材热压系统	202121789389.4	2022/2/15	实用新型

同时，博大拥有自主商标 4 个。

序号	商标	注册号	国际分类	备注
1		25536475	第 19 类	
2		3458669	第 19 类	
3		3759010	第 19 类	
4		3759009	第 40 号	

五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。公司高层领导大力倡导、牢固树立“诚实守信、合法经营、依法纳税、回报社会”的观念，严格遵守社会及行业道德规范，拒绝商业贿赂等丑恶现象，维护市场竞争秩序，树立良好的商业道德信誉。同时严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。公司在诚信建设上积极响应政策号召，努力打造诚信企业，取得了诚信贯标认证、纳税信用 A 级企业、江苏省质量信用 A 级等荣誉。

江苏省企业质量信用等级 管理信息系统

待办事项
等级管理
待办事项
信用评级申请
质量信用档案管理
统计查询
个人管理

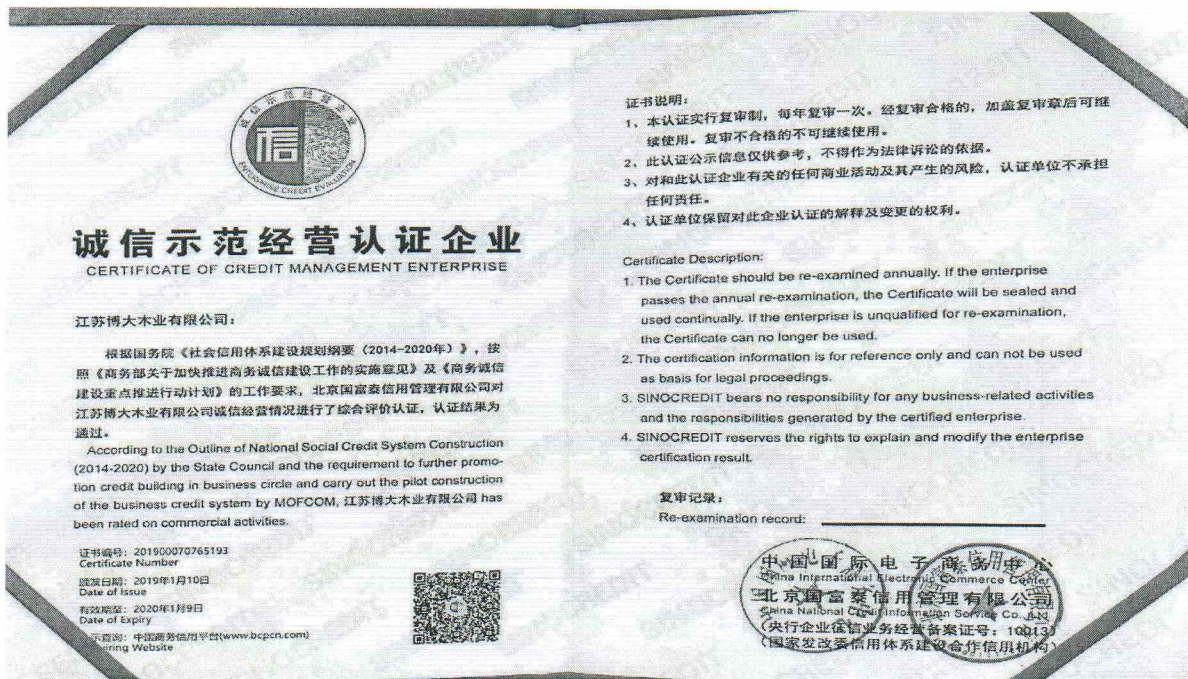
质量信用档案管理

企业名称: 江苏博大新材料科技股份有限公司
当前级别: A 级
机构代码: 727247012

基本信息 | 资质信息 | 不良记录 | 良好记录

组织机构代码: 727247012	企业名称: 江苏博大新材料科技股份有限公司
法定代表人: 沈达	法定代表人身份证号: 3*****g
企业地址: 江苏省常州市武进区横林镇崔桥	经济行业: 木材加工及木、竹、藤、棕、草制品业
登记注册类型: 股份有限公司	行政区划: 江苏省常州市武进区
营业执照注册号: 32048300004326	成立日期: 2000-11-24
营业执照有效截止日期: 2030-11-23	联系人: 张强
信用等级: A	联系电话: 134****99
主导产品: 新型装饰材料的研究与制造	等级评定时间: 2011-09-01

返回



六、环保节约

1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的循环经济体系。

3. 环保节约项目

因充分考虑到环保的重要性，同时倡导国家绿色经济与企业绿色发展的理念，公司建立污水处理站，处理废水能力达到 10m³/h。同时购买 4 套两级碱+两级水喷淋塔，通过管道收集各工段废弃后进入废气主管，经引风

机收集后通过引风管接至两级逆流水喷淋装置吸收处理，达标后经 15m 排气筒排放，从而去除废气中的大部分污染物。喷淋产生的吸收液进入污水站处理，经污水站处理后的水回用至水喷淋塔，至此达到水资源循环利用。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

公司人事行政部每年对公司的薪酬管理状况进行评估，充分征求各级员工意见，拟定薪酬管理制度调整建议，报公司总经理办公会批准后实施。

2、社会保障

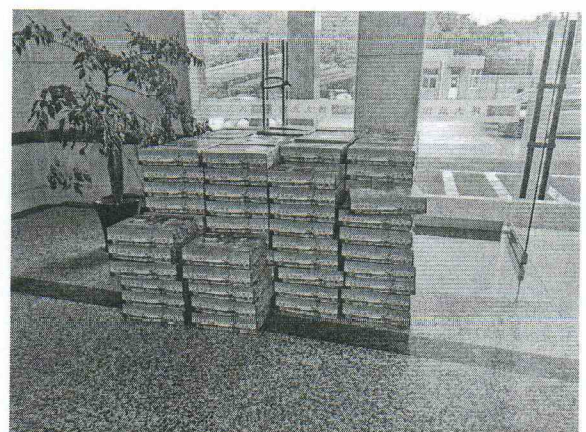
公司依法为员工按时缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全工作、快乐生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动。针对员工的性别、年龄、文化、级别层次、个人爱好等因素动态识别确认员工的个性化需求，积极提供福利，如公司每年为职工组织健康体检、开展团建活动等。同时，为了更好地服务于职工，公司在端午节、中秋节和

春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放洗发水、毛巾、洗衣液、香皂等夏令用品，同时发放蕾香正气水、风油精等防暑降温药品，以及配置冷风扇、盐汽水、绿豆汤等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。

此外为激励员工，公司设立总经理特别奖，对于当年对公司有突出贡献的员工进行奖励。通过对优秀员工的表彰，宣传员工的工作经验，激发其他员工在各自的岗位上勤奋工作，积极进取，以企业发展为前提，以提高经济效益为目标，与公司共同进步。



4、职业健康安全

公司建立了 GB/T-45001-2020 职业健康安全体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护

措施。公司每年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切关注的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

(2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

(3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

2、道德行为

(1) 严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中

的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

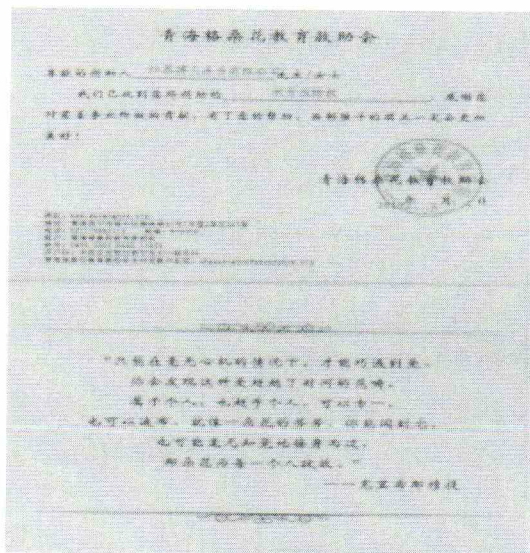
公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

(2) 规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

3、公益支持

作为一家极具社会责任感的企业，公司把企业的社会责任当作企业发展的永动机，长期以来注重培养员工的社会责任感，鼓励员工参与公益事业，积极参与社会公益性捐款。公司以积极的态度组织员工参加各类公益性活动，在公众场合展示大金人的良好精神风貌，树立企业的公众形象。从感恩员工延伸到感恩社会，公司积极参与爱心捐赠、各项公益活动等，回报社会，并将公益支持作为公司的战略目标，纳入到日常运营和战略的一部分。动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。



公司历年公益行为汇总表

序号	时间	项目	金额	对象
1	2018-3-23	向武进慈善总会捐款	40,000.00	武进区慈善总会
2	2018-7-9	拨给青海格桑花教育救助会救助款	21,000.00	海格桑花教育基金资助费
3	2018-9-13	付常州地板协会资助款	50,000.00	常州地板协会
4	2018-12-29	拨给青海格桑花教育救助会救助款	2,300.00	海格桑花教育基金资助费
5	2019-7-25	拨给青海格桑花教育救助会救助款	21,000.00	海格桑花教育基金资助费
6	2020-01-15	捐赠支出 崔桥小学	50,000.00	崔桥小学
7	2020-03-19	捐赠支出 用于应对新型冠状病毒感染的疫情	100,000.00	财政所
8	2020-04-10	捐赠支出 武进区慈善总会	80,000.00	武进区慈善总会
9	2020-12-02	捐赠支出 1202青海格桑花教育救助会资助费	21,000.00	海格桑花教育基金资助费
10	2020-12-02	捐赠支出 1208诸雅娟青海格桑花教育捐赠费	4,200.00	海格桑花教育基金资助费
11	2021-03-17	捐赠支出 0317武进区慈善总会捐赠款	40,000.00	武进区慈善总会
12	2021-07-07	捐赠支出 0707青海格桑花教育基金资助费	21,000.00	海格桑花教育基金资助费
13	2022-02-22	捐赠支出 0222横林镇慈善捐赠费	40,000.00	武进区慈善总会